

CONVOCATÒRIA DE LES PROVES SELECTIVES PER A LA CONFECCIÓ DE LA BOSSA DE TREBALL PER CONTRACTACIONS TEMPORALS O INDEFINIDES DE PEONS PER A ECO-EQUIP SAM AMB LES SEGÜENTS

B A S E S

1.- OBJECTE.

La present convocatòria té per objecte, en virtut dels procediments de contractació laboral previstos en la normativa vigent, el següent:

Establir un procés selectiu per crear una bossa de treball per a la contractació de peons , per tal de disposar d'un procediment àgil per les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia, vacances o altres circumstàncies; així com per cobrir, per necessitats del servei i de forma temporal o indefinida, altres places vacants en el termini de 2 anys a partir de la data de finalització de la vigència de l'actual bossa de treball temporal.

Per tal de permetre una gestió adequada s'estableix que únicament formaran part de la bossa de contractació temporal les 75 primeres persones classificades després de l'assignació de les places de contractació indefinida. Això no obstant en cas que per circumstàncies extraordinàries durant la vigència de la bossa de treball sigui necessari ampliar aquest nombre, es podrà fer incorporant progressivament la resta de persones que hagin superat les proves seguint sempre l'ordre de qualificació definitiva.

2.- FUNCIONS I CONDICIONS BÀSIQUES

Peons.- Coneixements elementals de tasques senzilles de les pròpies dels peons de recollida de residus, neteja viària, planta de transferència i deixalleria per realitzar funcions que suposen primordialment l'aplicació d'esforç físic i semblants o anàlogues que puguin ésser atribuïdes a la categoria esmentada.

El salari està fixat d'acord amb el conveni col·lectiu vigent publicat en el Butlletí oficial de la província de Barcelona.

El torn de treball assignat podrà correspondre a jornada de matí, tarda o nit i incloure caps de setmana i festius.

Els llocs de treball que podran ser assignats son Peó de recollida viària, Peó de recollida, Peó de planta de transferència i Peó de deixalleria.

3.- REQUISITS MÍNIMS PER PRENDRE PART EN EL CONCURS.

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, la d'un país membre de la Unió Europea o tenir la consideració d'estranger als efectes d'aplicació de la Llei Orgànica 4/2000 de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.). En el cas d'estrangers caldrà acreditar tenir vigent el permís de treball i residència tant en el moment de la convocatòria com, en el seu cas, en el de la contractació.
- b) Tenir 18 anys complerts.
- c) En aplicació del que estableix la Llei 7/2007 de 12 d' Abril, (disposició addicional 7^a), no s' exigeix per ser admès en el present procés selectiu cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu
- d) Estar en possessió del coneixement del nivell elemental de català (nivell de comprensió, antic nivell A). En els casos que les persones aspirants no puguin acreditar-lo, s'avaluarà mitjançant la superació d'una prova específica de llengua catalana del nivell corresponent.
- e) Llengua castellana: n'hauran d'acreditar el coneixement els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, i la podran acreditar mitjançant la següent documentació:
 - Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
 - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials.En els casos que les persones aspirants no puguin acreditar-lo, s'avaluarà mitjançant la superació d'una prova específica de llengua castellana del nivell corresponent.
- f) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da en ferm, mitjançant expedient disciplinari o sentència judicial del servei d'Eco-equip o de qualsevol Administració Pública.
- g) No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal exercici de totes i cadascuna de les funcions especificades en les bases corresponents a tots els llocs de treball i en tots els torns possibles , caldrà acreditar aquest aspecte mitjançant la superació de la corresponent revisió mèdica realitzada pels serveis externs que designi Eco-equip.

4.- MÈRITS VALORABLES

- a) Anys d'experiència acreditada en tasques similars en empreses que gestionin la recollida de residus municipals i neteja viària. (0,5 punts per any acreditat documentalment amb un màxim de 4 punts)
- b) Disposar de carnet de conduir B en vigor (0,5 punts)
- c) Disposar de carnet de conduir C amb el CAP (Certificat d'aptitud professional per conductors de transport de mercaderies) en vigor (1 punt)

5.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

Els que desitgin participar en les proves selectives hauran de fer-ho **NECESSÀRIAMENT** mitjançant correu electrònic enviat a l'adreça seleccionpeonesecoequip@adecco.com incorporant la següent documentació escanejada:

1. Fotocòpia del DNI o NIE, permís de treball i residència.
2. Formulari de sol·licitud que caldrà descarregar de la web www.ecoequip.cat, que incorpora:
 - a. Declaració jurada de no estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei.
 - b. Declaració jurada de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el normal exercici de totes i cadascuna de les funcions especificades en les bases per tots els llocs de treball i en tots els torns possibles.
 - c. Declaracions relatives al nivell de català, castellà, carnet de conduir i experiència.
3. En el cas d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar el coneixement de la llengua castellana segons allò establert al punt e) de la base 3.
4. Document oficial d'estar en possessió del certificat que acrediti el nivell de català exigít o superior, de la Junta permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com equivalents (Decret 161/2002 d'11 de juny).
5. Carnet de conduir B, C i CAP (Certificat d'aptitud professional per conductors de transport de mercaderies) en vigor en cas de disposar-ne
6. Documentació acreditativa de l'experiència, que ha d'incorporar categoria professional, lloc de treball, data d'inici i de finalització i breu descripció de les funcions realitzades.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 1 i 2 donarà lloc a la no admissió de la sol·licitud.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 3 i 4 suposarà la necessitat de superar una prova específica de català i/o castellà amb caràcter previ a la realització de la resta de proves.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 5 i 6 suposarà la no valoració dels mèrits no acreditats documentalment. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que l'òrgan de selecció consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

El termini de presentació de sol·licituds serà de QUINZE DIES NATURALS comptats des de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el diari local.

Les Bases es publicaran de forma íntegra a la web de l'empresa www.ecoequip.cat i a la seu electrònica de l'ajuntament de Terrassa <https://seuelectronica.terrassa.cat/web/seu/borses-de-treball>

No es prendran en consideració els currículums o sol·licituds presentats a l'empresa amb anterioritat a la convocatòria ni els que es presentin amb posterioritat a la data de finalització del termini.

NO S'ADMETRÀ LA PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS PRESENCIALMENT NI PER CAP ALTRA VIA QUE NO SIGUI LA INDICADA.

6.- DIA HORA I LLOC DE REALITZACIÓ DE LES PROVES

La realització de les proves es farà en la data i lloc que es publicarà en la corresponent nota informativa en la web de l'empresa.

No s'efectuarà una convocatòria individualitzada. Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin als exercicis el dia i hora assenyalats. No s'admetrà l'accés a les proves un cop passada l'hora fixada.

7.- COMPOSICIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ.

L'òrgan de selecció estarà constituït de la següent manera:

- President: Josep Miquel Colomer Espinet, gerent de l'empresa o persona en qui delegui.
- Vocals:
 - Jesús Cortina Coronas , responsable de Recursos Humans de l'empresa, que actuarà com a secretari.
 - Teresa Rodriguez Moltó, tècnica de prevenció de riscos laborals o persona en qui delegui
 - Dos/dues treballadors/res de l'empresa.

La totalitat de membres de l'òrgan de selecció haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit a les persones aspirants.

No podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents, indistintament.

Es podrà disposar la incorporació d'assessors/res especialistes per a totes o algunes de les proves, Aquests /es assessors/es actuaran amb veu però sense vot, per debatre les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència.

Els seus membres han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessores i al personal auxiliar de l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció serà l'encarregat de la valoració del procés de selecció, i queda facultat per a resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presents. En cas de produir-se empat, el vot del President serà de qualitat

8.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció, tant per a la cobertura de les vacant indefinides com per la creació de la bossa de treball, es desenvoluparà en les següents fases:

Prèvia.- Exercici de català i/o castellà

L'exercici de català tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació del Certificat de Nivell Elemental (Antic Nivell A) de la Junta Permanent de Català o altre titulació equivalent. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

L'exercici de castellà tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació de Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol, Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

El temps màxim per a la realització de cadascuna d'aquestes proves serà de 30 minuts.

Primera.- Prova de coneixements.

Consistirà en la realització d'una prova tipus test de 100 preguntes relacionades amb les funcions específiques del lloc de treball que es convoca, nocions bàsiques de la normativa de prevenció de riscos laborals, coneixement de la ciutat i l'organització municipal, comprensió lectora, raonament verbal, raonament espacial, càlcul numèric bàsic i raonament abstracte en el termini màxim de dues hores.

La valoració total d'aquesta prova serà de 100 punts, essent necessari obtenir un mínim de 50 punts per superar-la.

Segona.- Valoració de mèrits

Consistent en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants que hagin superat la primera prova d'acord amb els criteris establerts en la base 4.

L'ordre de qualificació definitiu estarà determinat per la puntuació obtinguda en la suma de les dues fases. En cas d'empat tindran preferència les persones del gènere menys representat en el servei, i si son del mateix gènere tindrà preferència la persona que hagi obtingut una major puntuació en la prova de coneixements.

Si persistís l'empat a l'hora d'assignar les places de caràcter indefinit l'òrgan de selecció podrà efectuar altres proves complementàries per desfer-lo o bé optar per la realització d'un sorteig, en el cas de les places de caràcter temporal es farà per sorteig.

Un cop finalitzada aquesta fase es procedirà a publicar la llista provisional de resultats, concedint-se un termini de set dies per a formulació de reclamacions.

Tercera.- Prova mèdica

Per tal de poder ser considerades aptes per a la seva contractació les persones seleccionades hauran de superar una revisió mèdica efectuada pels serveis mèdics designats per l'empresa, considerant-se NO APTES i, per tant exclouent-se del procés de selecció les persones respecte de les quals el resultat de la revisió mèdica indiqui que no poden realitzar sense restriccions totes i cadascuna de les feines previstes en aquestes bases, incloent tots els llocs de treball, es a dir, peó de recollida, de viària, de planta i de deixalleria i en tots els torns de treball, matí, tarda i nit.

Quarta.- Període de prova

Les persones seleccionades per a la cobertura de places amb règim de contracte indefinit hauran de superar un període de prova de tres mesos en el que hauran d'acreditar la seva capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, la valoració d'aquest període de prova es farà mitjançant un informe dels responsables del servei. La no superació d'aquest període suposarà la seva qualificació com a No apte.

En el cas de les contractacions temporals la valoració es farà també un cop hagin transcorregut els tres mesos o a la finalització del seu contracte en cas de ser de durada inferior. La no superació d'aquest període suposarà la seva qualificació com a No apte.

9.- NOMENAMENTS.

L'Òrgan de Selecció determinarà la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu, ordenada de major a menor per les puntuacions aconseguides, adjudicant-se els llocs d'acord en el següent procediment:

1. Per a la contractació indefinida: L'adjudicació de les places vacants indefinides recaurà sobre les persones que hagin obtingut la millor puntuació en el procés selectiu un cop finalitzades totes les fases, incloent el període de prova. Si d'acord amb l'ordre establert a la llista, el/la seleccionat/da renúncia a la plaça guanyada, es cridarà al/la següent de la llista amb millor puntuació i així fins a la cobertura definitiva de les vacants indefinides convocades.
2. Per a la bossa de treball temporal: Estarà formada per les persones que hagin superat el procés selectiu però que no hagin aconseguit cap de les vacants indefinides. En el moment en que hi hagi vacants temporals a cobrir es procedirà a formalitzar el corresponent contracte laboral temporal entre les persones disponibles en cada moment seguint l'ordre de qualificació definitiva.
3. Si durant el període de vigència de la bossa de treball es produeixin vacants amb caràcter indefinit que l'empresa decideixi cobrir, s'assignaran aquestes places en funció de l'ordre de qualificació definitiva resultant d'aquestes proves.

L'assignació dels llocs i torns de treball es farà directament per l'empresa.

Les persones que en el moment de ser convocades per a la cobertura d'una plaça de caràcter temporal o indefinit hi renunciïn o no puguin ser contractades quedaran automàticament excloses tant de la bossa de treball temporal com de la possibilitat d'accedir a un contracte indefinit, excepte en el cas que s'acrediti la existència de raons mèdiques de caràcter temporal, que hauran de ser valorades per l'òrgan de selecció, en aquest cas l'òrgan de selecció podrà decidir deixar en suspens la contractació si es tracta d'un contracte indefinit, o bé mantenir a la persona en la bossa de treball per futures contractacions en el cas de contractes temporals.