

CONVOCATÒRIA DE LES PROVES SELECTIVES PER A L'INGRÉS DE PERSONAL LABORAL FIX D' UN/A RESPONSABLE DE SECCIÓ AMB LES SEGÜENTS

B A S E S

1.- OBJECTE

La present convocatòria té per objecte, en virtut dels procediments de contractació laboral previstos al Conveni Col·lectiu d'Eco-Equip SAM, establir un procés selectiu per a la contractació indefinida d'un/a responsable de secció.

2.- FUNCIONS I CONDICIONS BÀSIQUES

En dependència directa del Cap d'operacions es responsabilitzarà de:

- Realitzar les tasques tècniques relacionades amb la coordinació dels serveis de recollida industrial, entre d'altres l'atenció de reclamacions, manteniment de la relació amb els clients, planificació dels serveis i freqüències i seguiment del seu compliment, gestió documental de la gestió de residus, incloent les relacions amb l'Agència Catalana de Residus.
- Realitzar estudis, valoracions i seguiments de les tasques relatives als serveis que presta l'empresa.
- Realitzar tasques de coordinació en relació amb els serveis de recollida de residus, neteja viària, planta de transferència i deixalleries.
- Totes aquelles que li siguin encarregades en relació al lloc de treball que ocupa.

L'exercici del càrrec exigeix:

- Habilitats de negociació, capacitat en treball en equip, capacitat en resolució de problemes complexos, capacitat de diàleg i comunicació, flexibilitat, preocupació per l'ordre i qualitat.

El salari correspon a la categoria de responsable de secció i està fixat d'acord amb el conveni col·lectiu vigent publicat en el Butlletí oficial de la província de Barcelona el 14.06.2018. El salari brut anual està a l'entorn de 33.000 €

- Jornada partida de dilluns a dijous i divendres matí amb flexibilitat i disponibilitat horària.

3.- REQUISITS MÍNIMS PER A PRENDRE PART EN EL CONCURS

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, la d'un país membre de la Unió Europea o tenir la consideració d'estranger als efectes d'aplicació de la Llei Orgànica 4/2000 de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.). En el cas d'estrangers caldrà acreditar tenir vigent el permís de treball i residència tant en el moment de la convocatòria com, en el seu cas, en el de la contractació.
- b) Tenir 18 anys complerts.
- c) Titulació universitària superior: Llicenciatura o Grau en Ciències ambientals, enginyeria d'organització o similar.
- d) Disposar de carnet de conduir B
- e) Estar en possessió de coneixements de nivell de suficiència de català C1. En els casos que les persones aspirants no puguin acreditar-lo, s'avaluarà mitjançant la superació d'una prova específica de llengua catalana del nivell corresponent.
- f) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da en ferm, mitjançant expedient disciplinari o sentència judicial del servei d'Eco-equip o de qualsevol Administració Pública.
- g) No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal exercici de la funció.

4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones que desitgin participar en les proves selectives hauran de fer-ho mitjançant correu electrònic enviat a la bústia eco-equip@terrassa.cat, incorporant la següent documentació:

1. Fotocòpia del DNI o NIE, permís de treball i residència.
2. Certificat de la titulació acreditada

3. Carnet de conduir B vigent.
 4. Model de sol·licitud, que incorpora la declaració jurada de no estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei, i la declaració jurada de no patir malaltia, seqüela o defecte físic que impedeixi el normal exercici de les seves funcions.
 5. Document oficial d'estar en possessió del certificat que acrediti el nivell de català exigít o superior, de la Junta permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com equivalents (Decret 161/2002 d'11 de juny).
- La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 1 a 4 donarà lloc a la no admissió de la sol·licitud.
 - La manca de presentació de la documentació relacionada en el punt 5 suposarà la necessitat de superar una prova específica de català.
 - La presentació de les sol·licituds s'acreditarà per l'e-mail de confirmació enviat per l'empresa en fer la tramesa per correu electrònic, no acceptant-se cap altre document acreditatiu del lliurament de la documentació.
 - El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el **11 d'octubre de 2018**.
 - Les Bases es publicaran de forma íntegra a la web de l'empresa.
 - No es prendran en consideració els currículums o sol·licituds presentats a l'empresa amb anterioritat a la convocatòria ni els que es presentin amb posterioritat a la data de finalització del termini ni tampoc els que es facin arribar per mitjans no previstos en la convocatòria.

6.- DIA, HORA I LLOC DE REALITZACIÓ DE LES PROVES

La realització de les proves es farà en la data i lloc que es publicarà en la corresponent nota informativa en la web de l'empresa.

No s'efectuarà una convocatòria individualitzada. Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin als exercicis el dia i hora assenyalats.

7.- COMPOSICIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció estarà constituït de la següent manera:

- **President:** El Gerent de l'empresa
- **Vocals:**
 - El cap d'operacions de l'empresa
 - La cap de planta de l'empresa
 - El cap de recursos humans de l'empresa

El Tribunal quedarà íntegrat, a més a més, pels membres suplents respectius que seran designats conjuntament amb les persones titulars i d'acord amb els mateixos criteris.

La totalitat de membres de l'òrgan de selecció haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigít a les persones aspirants.

No podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents, indistintament.

Es podrà disposar la incorporació d'assessors/res especialistes per a totes o algunes de les proves. Aquests /es assessors/es actuaran amb veu però sense vot per a debatre les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència.

Els seus membres han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessores i al personal auxiliar de l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció serà l'encarregat de la valoració del procés de selecció, i queda facultat per a resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presents. En cas de produir-se empat, el vot del President serà de qualitat.

8.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció, tant per a la cobertura de les vacants indefinides com per la creació de la borsa de treball, es desenvoluparen en les següents fases:

Prèvia.- Exercici de català

L'exercici de català tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació del Certificat de nivell de suficiència de català C1 emès per la Direcció General de Política lingüística o altre titulació equivalent. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

Primera.- Test de Competències Laborals

Exercici consistent en resoldre un qüestionari que avalua les competències personals en habilitats de negociació, capacitat en treball en equip, capacitat en resolució de problemes complexos, capacitat de diàleg i comunicació, flexibilitat, preocupació per l'ordre i qualitat.

La valoració total d'aquesta prova és de 40 punts, i per superar-la serà necessari obtenir un mínim de 25 punts.

Segona.- Prova de coneixements.

Consistirà en la realització d'una prova de caràcter pràctic amb la resolució d'un màxim de dos casos relacionats amb les habilitats exigides i el coneixement de conceptes generals d'organització i resolució de problemes, no essent necessari el coneixement de normatives o reglamentacions específiques.

La resolució dels casos, que es farà per escrit, podrà haver-se de defensar en el marc d'una entrevista amb els membres de l'òrgan de selecció.

La valoració total d'aquesta prova serà de 60 punts, essent necessari obtenir un mínim de 30 punts per superar-la.

L'ordre de qualificació definitiu estarà determinat per la puntuació obtinguda en la suma de les tres fases puntuables, en cas d'empat els membres de l'òrgan de selecció establiran una prova complementària per resoldre'l.

Tercera.- Prova mèdica

Per tal de poder ser considerades aptes per a la seva contractació les persones seleccionades hauran de superar una revisió mèdica efectuada pels serveis mèdics designats per l'empresa. Les persones declarades no aptes quedaran excloses del procés de selecció.

Quarta.- Període de prova

La persona seleccionades haurà de superar un període de prova de sis mesos en el que haurà d'acreditar la seva capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball. La no superació d'aquest període suposarà la seva qualificació com a No apte.

9.- NOMENAMENT

L'Òrgan de Selecció determinarà la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu, ordenada de major a menor per les puntuacions aconseguides, i l'adjudicació de la plaça vacant recaurà en la persona que hagi obtingut la millor puntuació en el procés selectiu un cop finalitzades totes les fases. Si d'acord amb l'ordre establert a la llista, el/la seleccionat/da renúncia a la plaça guanyada, no pot ser contractada per una causa imputable a la persona seleccionada o no supera el període de prova, es cridarà al/la següent de la llista amb millor puntuació i així fins a la cobertura definitiva de la vacant.

Terrassa, 3 de setembre de 2018



Josep Miquel Colomer Espinet
Gerent d'Eco-equip SAM