

CONVOCATÒRIA DE LES PROVES SELECTIVES PER A LA CONFECCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL DE CUIDADORS/RES PER AL CENTRE D'ATENCIÓ D'ANIMALS DOMÈSTICS I DE COMPANYIA DE TERRASSA

B A S E S

1.- OBJECTE.

La present convocatòria té per objecte establir un procés selectiu per crear una bossa de treball temporal per personal de la mateixa categoria i destinació, per tal de disposar d'un procediment àgil per les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia, vacances o altres circumstàncies, així com per a la cobertura de places amb caràcter indefinit en el termini de 2 anys a partir de la data de finalització del procés selectiu.

2.- FUNCIONS

Són funcions del lloc de treball, entre d'altres, les següents: Tasques de neteja de les instal·lacions dels animals, neteja, alimentació i passeig d'aquests, recollida i custòdia a la via pública d'animals i el seu trasllat al centre i altres accions pròpies que suposin el contacte directe amb animals, tasques d'atenció al públic relacionades amb les visites al centre, recollida d'animals a la via pública, i, en general, qualsevol altra tasca assimilable a la categoria del lloc i semblant a les anteriorment descrites, que li sigui encomanada pels seus superiors jeràrquics i resulti necessària per raons del servei.

3.- REQUISITS MÍNIMS PER PRENDRE PART EN EL CONCURS.

- Tenir la nacionalitat espanyola, la d'un país membre de la Unió Europea o tenir la consideració d'estranger als efectes d'aplicació de la Llei Orgànica 4/2000 de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.). En el cas d'estrangers caldrà acreditar tenir vigent el permís de treball i residència tant en el moment de la convocatòria com, en el seu cas, en el de la contractació.
- No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal exercici de la funció.
- Titulació necessària: graduat en ESO, graduat escolar, FP 1r grau o cicle formatiu de grau mitjà.
En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspondrà a l'aspirant la seva acreditació mitjançant norma legal o certificat expedit pel Ministeri d'Educació.
- Disposar de carnet de conduir B en vigor.
- Estar en possessió del certificat de Nivell Elemental de català B1.
- Llengua castellana: n'hauran d'acreditar el coneixement els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, i la podran acreditar mitjançant la següent documentació:
 - Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Diploma de nivell superior d'espanyol que estableixi el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
 - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials.
- No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da en ferm, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració Pública.
- No haver estat acomiadat d'Eco-equip SAM

4.- MÈRITS VALORABLES

- Cursos de formació presencials superiors a 200 hores relacionats amb el lloc de treball (5 punts per curs acreditat documentalment, amb un màxim de 10 punts).
- Experiència acreditada en tasques similars en recollida i custòdia d'animals domèstics de companyia. (2 punts per any acreditat documentalment mitjançant certificats d'entitats, associacions o empreses relacionades amb les pròpies funcions del lloc de treball amb un màxim de 10 punts; les fraccions inferiors a un any es computaran proporcionalment).

5.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

Les persones que desitgin participar en les proves selectives hauran de fer-ho mitjançant correu electrònic enviat a la bústia de correu eco-equip@terrassa.cat, incorporant la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI o NIE, permís de treball i residència.
- Certificat de la titulació acadèmica exigida.
- Model de sol·licitud, que incorpora la declaració jurada de no estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei ni haver estat acomiadat d'eco-equip SAM i la declaració jurada de no patir malaltia, seqüela o defecte físic que impedeixi el normal exercici de les seves funcions.
- Copia del carnet de conduir B en vigor.

5. En el cas d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar el coneixement de la llengua castellana segons allò establert al punt f) de la base 3.
6. Document oficial d'estar en possessió del certificat que acrediti el nivell de català exigít o superior, de la Junta permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com equivalents (Decret 161/2002 d'11 de juny).
7. Documentació acreditativa de la formació complementària, consistent en certificat dels cursos realitzats.
8. Documentació acreditativa de l'experiència en tasques similars en recollida i custòdia d'animals domèstics de companyia mitjançant document que indiqui la categoria professional, lloc de treball, data d'inici i de finalització i breu descripció de les funcions realitzades.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 1 al 4 donarà lloc a la no admissió de la sol·licitud.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 5 i 6 suposarà la necessitat de superar una prova específica de català i/o castellà amb caràcter previ a la realització de la resta de proves.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 7 i 8 suposarà la no valoració dels mèrits no acreditats documentalment. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que l'òrgan de selecció consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

El termini de presentació de sol·licituds serà fins el 19 d'octubre de 2020.

Les Bases es publicaran de forma íntegra a la web de l'empresa.

No es prendran en consideració els currículums o sol·licituds presentats a l'empresa amb anterioritat a la convocatòria ni els que es presentin amb posterioritat a la data de finalització del termini ni tampoc els que es facin arribar per mitjans no previstos en la convocatòria.

6.- DIA, HORA I LLOC DE REALITZACIÓ DE LES PROVES

La realització de les proves es farà en la data i lloc que es publicarà en la corresponent nota informativa en la web de l'empresa. Es preveu expressament la possibilitat de realitzar les proves "on line".

No s'efectuarà una convocatòria individualitzada. Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin als exercicis el dia i hora assenyalats.

7.- COMPOSICIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ.

L'òrgan de selecció estarà constituït de la següent manera:

- President: El Gerent de l'empresa
- Secretaria.- La responsable de PRL de l'empresa
- Vocals:
 - El tècnic responsable del CAAD.
 - La veterinària del centre.
 - 3 treballadors de l'empresa.

El Tribunal quedarà integrat, a més a més, pels membres suplents respectius que seran designats conjuntament amb les persones titulars i d'acord amb els mateixos criteris.

La totalitat de membres de l'òrgan de selecció haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigít a les persones aspirants.

Tots els membres tindran veu i vot, excepte el secretari, que actuarà amb veu però sense vot.

No podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents, indistintament.

Es podrà disposar la incorporació d'assessors/res especialistes per a totes o algunes de les proves, Aquests /es assessors/es actuaran amb veu però sense vot, per debatre les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència.

Els seus membres han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessores i al personal auxiliar de l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció serà l'encarregat de la valoració del procés de selecció, i queda facultat per a resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presents. En cas de produir-se empat, el vot del President serà de qualitat.

8.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció es desenvoluparà en les següents fases:

Prèvia.- Exercici de català i/o castellà

L'exercici de català tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació del certificat de Nivell Elemental de català B1 de la Junta Permanent de Català o altre titulació equivalent. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

L'exercici de castellà tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació de Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol, Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

Primera.- Prova de coneixements i Test de Competències laborals.

Consistirà en la realització d'una prova teòrica tipus test amb preguntes sobre funcions específiques del lloc de treball que es convoca, nocions bàsiques de la normativa de prevenció de riscos laborals i coneixements bàsics del treball amb animals domèstics. En aquesta part de la prova les preguntes encertades sumaran 1 punt, les preguntes en blanc 0 punts i les respostes errònies restaran 0,25 punts. Aquesta primera prova serà puntuable fins un màxim de 50 punts.

Posteriorment, es realitzarà un Test de Competències Laborals consistent en resoldre un qüestionari que avalua les competències personals en la solució de problemes, gestió de persones, acció i compliment en el treball. Aquesta segona prova serà puntuable fins un màxim de 50 punts.

La valoració total d'aquestes dues proves serà de 100 punts, essent necessari obtenir un mínim de 25 punts en cada prova per superar-la.

Segona.- Valoració de mèrits

Consistent en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants que hagin superat la primera prova d'acord amb els criteris establerts en la base 4.

L'ordre de qualificació definitiu estarà determinat per la puntuació obtinguda en la suma de les dues fases.

En cas d'empat a l'hora d'assignar les places de caràcter temporal tindrà preferència la persona que hagi obtingut una major puntuació en la fase de valoració de mèrits i si es manté l'empat es farà per sorteig.

Amb posterioritat a la publicació del llistat provisional amb els resultats de la prova i la valoració de mèrits les persones que s'hi hagin presentat disposaran d'un període de set dies naturals per a la seva revisió i per a la presentació de reclamacions, l'òrgan de selecció resoldrà les reclamacions i farà públic el llistat definitiu.

Tercera.- Prova mèdica

Per tal de poder ser considerades aptes per a la seva contractació les persones seleccionades hauran de superar una revisió mèdica efectuada pels serveis mèdics designats per l'empresa.

Quarta.- Període de prova

Les persones seleccionades per a la cobertura de places amb règim de contracte laboral temporal hauran de superar un període de prova de màxim d'un mes en el que hauran d'acreditar la seva capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball. En el cas de contractes laborals indefinits el període de prova màxim serà de tres mesos. La valoració d'aquest període de prova es farà mitjançant un informe dels responsables del servei que haurà de ser validat per l'òrgan de selecció. La no superació d'aquest període suposarà la seva qualificació com a No apte.

9.- NOMENAMENTS.

L'Òrgan de Selecció determinarà la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu, ordenada de major a menor per les puntuacions aconseguides, adjudicant-se els llocs d'acord en el següent procediment:

1. Per a la borsa de treball temporal: Estarà formada per les persones que hagin superat el procés selectiu. En el moment en que hi hagi vacants temporals a cobrir es procedirà a formalitzar el corresponent contracte laboral temporal entre les persones disponibles en cada moment seguint l'ordre de qualificació definitiva.
2. Per les vacants amb caràcter indefinit que l'empresa decideixi cobrir, s'assignaran aquestes places en funció de l'ordre de qualificació definitiva resultant d'aquestes proves.

Les persones que en el moment de ser convocades per a la cobertura d'una plaça de caràcter temporal o indefinit hi renunciïn o no puguin ser contractades quedaran automàticament excloses tant de la bossa de treball temporal com de la possibilitat d'accedir a un contracte indefinit, excepte en el cas que s'acrediti la existència de raons mèdiques de caràcter temporal, que hauran de ser valorades per l'empresa, que en aquest cas podrà decidir deixar en suspens la contractació si es tracta d'un contracte indefinit, o bé mantenir a la persona en la bossa de treball per futures contractacions en el cas de contractes temporals.