

CIRCULAR INFORMATIVA

CONVOCATÒRIA DE BORSA DE TREBALL INTERNA PER A REALITZAR SUPLENCIES DE GESTIÓ OPERATIVA DE PLANTA DE TRANSFERÈNCIA

Es convoca l'obertura de termini per la presentació de candidatures per la realització de suplències de la categoria **d'operari de Gestió operativa de planta**, així com les vacants que puguin sorgir durant la vigència de la bossa que serà de 3 anys a partir de la publicació de la llista definitiva que conformarà la bossa.

1. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, les persones que s'hi presentin hauran de reunir els següents requisits:

- Tenir contracte indefinit a temps complert amb antiguitat mínima d'un any
- Disposar de carnet de conduir "B" en vigor.
- Nivell bàsic de català (les persones que no el puguin acreditar, hauran de realitzar una prova de nivell)
- No tenir cap restricció mèdiques per a desenvolupar les tasques.

2. MÈRITS VALORABLES

Antiguitat a l'empresa computada en funció de la data d'ingrés amb contracte indefinit i referida als dies d'alta en l'empresa amb 0,0014 punts per dia amb un màxim de 5 punts.

Experiència en el lloc de treball *Gestió operativa de planta*, anteriorment peó de planta, en funció del període treballat, deduint-ne els períodes d'excedència que s'hagin gaudit, amb 0,0014 punts per dia amb un màxim de 5 punts.

les persones que hagin estat sancionades anteriorment per a faltes greus o molt greus, en els darrers dos anys pel que fa a les greus i quatre anys per a les molt greus, tindran una penalització per a faltes greus de 5 punts i per a faltes molts greus 10 punts.

3. SOL·LICITUDS

Les persones que s'hi presentin s'han d'inscriure a través del link <https://ecoequip.convoca.online/> fins el 9/05/2025

4. ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció estarà format pels següents membres o els seus substituïts:

- Maria Cinta Blanch - Gerent
- Marta Marin - Cap de Relacions Laborals
- Albert Corominas - Cap de planta Can Barba
- 3 persones designades pel comitè d'empresa

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presents. En cas de produir-se empat, el vot del Gerent serà de qualitat.

5. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS I REALITZACIÓ DE LES PROVES.

Transcorregut el termini d'inscripció, l'òrgan de selecció publicarà la relació d'aspirants admesos i exclosos, ordenada alfabèticament i amb indicació de la causa d'exclusió, assenyalant-se el dia, lloc i hora de la realització de les proves. Aquesta relació es publicarà al tauler d'anuncis de l'empresa.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

6. SISTEMA SELECTIU

El sistema selectiu consistirà en una primera fase per establir l'ordre i la superació o no del procés, basat en:

1. La realització d'una prova teòrica:

Contestar diverses preguntes sobre el lloc de treball, i les tasques a realitzar, prevenció de riscos laborals, etc..., a partir de la informació facilitada. Aquesta prova tindrà una puntuació de 30 punts i es requerirà un mínim de 15 punts per superar-la, establint com a mètode de correcció amb puntuació positiva per a les respostes correctes, negativa per a les incorrectes (amb la proporció del -25% de la puntuació de la resposta correcta) i les respostes en blanc no puntuen.

2. Valoració de mèrits

En tercer lloc es procedirà a computar a les persones que han passat la prova teòrica la puntuació corresponent a **l'antiguitat a l'empresa** computada en funció de la data d'ingrés amb contracte indefinit i referida als dies d'alta en l'empresa amb 0,0014 punts per dia amb un màxim de 5 punts.

També es computarà la **experiència en el lloc de treball** Gestió operativa de planta, anteriorment peó de planta, en funció del període treballat, deduint-ne els períodes d' excedència que s' hagin gaudit, amb 0,0014 punts per dia amb un màxim de 5 punts.

3. La realització d'una prova pràctica:

En segon lloc s'haurà de superar un **període de pràctiques avaluatives de 10 dies laborables**, en el que realitzaran les tasques corresponents al lloc de treball de gestió operativa de planta. Aquestes pràctiques estaran emmarcades principalment en dos branques.

- Ús i desenvolupament de treball amb la compactadora estàtica, els seus elements auxiliars i tasques bàsiques del lloc de feina.
- Ús i desenvolupament de treball amb la retroexcavadora.

A la finalització d' aquest període, el responsable de planta emetrà un informe d' avaluació que serà posteriorment estudiat per la comissió de selecció, essent imprescindible superar correctament aquest període de pràctiques per tal de superar el procés selectiu, essent com a resultat APTe o NO APTe Apte i es tindrà en compte la idoneïtat al lloc de treball en base a la seva actitud al llarg de la seva trajectòria a la empresa, motivació, treball en equip, tracte amb els seus companys, etc., que serà consensuat en el sí del Tribunal de Selecció.

Aquestes pràctiques es realitzaran en el torn en que sigui possible per motius de disponibilitat de serveis.

El període de pràctiques s'haurà de realitzar de manera continuada i requerirà addicionalment per tal de superar-lo, haver realitzat un mínim del 90% de les jornades laborables corresponents dins del període.

En cas que per raons mèdiques no es pugui finalitzar el període d'avaluació de les pràctiques es deixaran en suspens l'avaluació fins que es resolgui aquesta situació.

L'assignació de la prova pràctica es farà d'acord amb l'ordre determinat per suma de la prova teòrica i els mèrits, establint-se que inicialment es realitzarà a un mínim de 2 persones, un cop aquestes hagin finalitzat el període de pràctiques s'aniran formant per l'ordre indicat en un nombre no superior a dues persones per període fins arribar a 14 persones formades, aquest nombre podrà ser ampliat en cas de ser necessari per les renúncies o baixes temporals d'alguns dels aspirants.

La superació del període de prova no serà necessària per aquelles persones que hagin realitzat suplències en anteriors bosses i sempre que s'emeti un informe pels responsables de servei indicant-ne la seva aptitud.

El resultat de totes les proves establirà un ordre de qualificació final, en cas d'empat tindrà preferència la persona del gènere menys representat, si tot i això persisteix l'empat, aquest es resoldrà en favor d'aquell que tingui major antiguitat a l'empresa i si tot i això persisteix l'empat, aquest es resoldrà mitjançant sorteig.

7. DESIGNACIÓ DELS CANDIDATS SELECCIONATS

Una vegada finalitzat el procés selectiu, l'òrgan de selecció farà pública al tauler d'anuncis de l'empresa la relació definitiva de persones que l'hagin superat, amb indicació de la puntuació obtinguda, ordenada de major a menor.

Les persones que hagin aprovat, durant el període de tres anys comptats des de la data d'aprovació dels resultats definitius, podran ser cridats per a substitucions puntuals dels peons de gestió operativa de planta, per baixes, vacances, etc, i en el cas de crear-se una vacant amb caràcter definitiu tindran dret a la seva obtenció, en aquest cas seran cridats per ordre de classificació per adquirir l'esmentada vacant vacant. L'obtenció de la categoria definitiva està supeditada a la superació d'un període de prova de 3 mesos.

Les persones que en el moment de ser convocades per a la cobertura d'una vacant de caràcter temporal o indefinit hi renunciïn o no puguin ser contractades quedaran automàticament excloses tant de la bossa de treball temporal com de la possibilitat d'accedir a una vacant indefinida, excepte en el cas que s'acrediti la existència de raons mèdiques de caràcter temporal o per conciliació familiar en cas de canvi de torn, que hauran de ser valorades per l'empresa, que, en aquest cas podrà decidir mantenir a la persona en la bossa de treball per futures substitucions tant en el cas de cobertures temporals com en indefinits.

Terrassa, a ____ de ____ del 2025