

CONVOCATÒRIA DE LES PROVES SELECTIVES PER A LA CONFECCIÓ DE LA BOSSA DE TREBALL PER CONTRACTACIONS TEMPORALS O INDEFINIDES DE PEONS PER A ECO-EQUIP SAM AMB LES SEGÜENTS

B A S E S

1.- OBJECTE.

La present convocatòria té per objecte, en virtut dels procediments de contractació laboral previstos en la normativa vigent, el següent:

Establir un procés selectiu per crear una bossa de treball per a la contractació de peons , per tal de disposar d'un procediment àgil per les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia, vacances o altres circumstàncies; així com per cobrir, per necessitats del servei i de forma temporal o indefinida, altres places vacants en el següent termini: partir de la data de publicació dels llistats definitius de la convocatòria fins el 15 de setembre del 2030

D'acord amb les previsions del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, s'estableix una reserva del 5 % de les places per a persones que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.

2.- FUNCIONS I CONDICIONS BÀSIQUES

Peons.- Coneixements elementals de tasques senzilles de les pròpies dels peons de recollida de residus, neteja viària i deixalleria per realitzar funcions que suposen primordialment l'aplicació d'esforç físic i semblants o anàlogues que puguin ésser atribuïdes a la categoria esmentada.

El salari està fixat d'acord amb el conveni col·lectiu vigent publicat en el Butlletí oficial de la província de Barcelona. (grup 10 de les taules salarials)

El torn de treball assignat podrà correspondre a jornada de matí, tarda o nit i incloure caps de setmana i festius.

Els llocs de treball que podran ser assignats son Peó de viària, Peó de recollida i Peó de deixalleria.

3.- REQUISITS MÍNIMS PER PRENDRE PART EN EL CONCURS.

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, la d'un país membre de la Unió Europea o tenir la consideració d'estranger als efectes d'aplicació de la Llei Orgànica 4/2000 de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.). En el cas d'estrangers caldrà acreditar tenir vigent el permís de treball i residència tant en el moment de la convocatòria com, en el seu cas, en el de la contractació.
- b) Tenir 18 anys complerts.
- c) En aplicació del que estableix la Llei 7/2007 de 12 d' Abril, (disposició addicional 7ª), no s' exigeix per ser admès en el present procés selectiu cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu
- d) Estar en possessió del coneixement del nivell bàsic de català (nivell A2). En els casos que les persones aspirants no puguin acreditar-lo, s'avaluarà mitjançant la superació d'una prova específica de llengua catalana del nivell corresponent.
- e) Llengua castellana: n'hauran d'acreditar el coneixement els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, i la podran acreditar mitjançant la següent documentació: Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol. Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció. Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials. En els casos que les persones aspirants no puguin acreditar-lo, s'avaluarà mitjançant la superació d'una prova específica de llengua castellana del nivell corresponent.
- f) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da en ferm, mitjançant expedient disciplinari o sentència judicial del servei d'Eco-equip o de qualsevol Administració Pública.
- g) No haver sigut sancionat anteriorment a Eco-equip per raons disciplinàries amb exclusió de la bossa de treball
- h) No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal exercici de totes i cadascuna de les funcions especificades en les bases corresponents a tots els llocs de treball i en tots els torns possibles , caldrà

acreditar aquest aspecte mitjançant la superació de la corresponent revisió mèdica realitzada pels serveis externs que designi Eco-equip.

3.B.- REQUISITS ESPECÍFICS PER A LES PLACES RESERVADES A PERSONES AMB DISCAPACITAT.

- a) Tenir reconeguda una discapacitat igual o superior al 33 %.
- b) Tenir la capacitat funcional per a l'exercici de la plaça convocada.

4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

Els que desitgin participar en les proves selectives hauran de fer-ho **NECESSÀRIAMENT** a través de la web <https://ecoequip.convoca.online/> incorporant la següent documentació escanejada:

- 1. Fotocòpia del DNI o NIE, permís de treball i residència en vigor.
- 2. En el cas d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar el coneixement de la llengua castellana segons allò establert al punt e) de la base 3.
- 3. Document oficial d'estar en possessió del certificat que acrediti el nivell de català exigít o superior, de la Junta permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com equivalents (Decret 161/2002 d'11 de juny). En el cas de les persones que hagin superat prèviament una prova de català per accedir a bosses de treball d'Eco-equip SAM únicament hauran de fer-ho constar en la sol·licitud, no essent necessària la presentació del certificat
- 4. Carnet de conduir B, C i CAP (Certificat d'aptitud professional per conductors de transport de mercaderies) en vigor en cas de disposar-ne.
- 5. Documentació acreditativa de l'experiència, que ha d'incorporar categoria professional, lloc de treball, data d'inici i de finalització i breu descripció de les funcions realitzades. En el cas de les persones que hagin treballat a Eco-equip SAM únicament hauran de fer-ho constar en la sol·licitud, no essent necessària la presentació del certificat acreditatiu de les jornades treballades, ja que aquesta informació està en poder de l'empresa.

Documentació addicional per les participants en el procés reservat a persones amb discapacitat.

- 6. Certificat acreditatiu de la condició de discapacitat igual o superior al 33% o bé targeta acreditativa de la discapacitat
- 7. Certificat de compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball, expedit per l'equip designat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya. Aquest document serà exigible en el moment de fer el nomenament del candidat, es a dir, a la finalització del procés selectiu.

La manca de presentació de la documentació relacionada en el punt 1 donarà lloc a la no admissió de la sol·licitud.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 2 i 3 suposarà la necessitat de superar una prova específica de català i/o castellà amb caràcter previ a la realització de la resta de proves.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 4 i 5 suposarà la no valoració dels mèrits no acreditats documentalment. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que l'òrgan de selecció consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 6 i 7 suposarà la no participació en la fase reservada a persones amb discapacitat.

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà serà de 15 dies naturals a comptar a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes bases.

Les Bases es publicaran de forma íntegra a la web de l'empresa www.ecoequip.cat, a la seu electrònica de l'ajuntament de Terrassa <https://seuelectronica.terrassa.cat/web/seu/borses-de-treball> així com a la web <https://ecoequip.convoca.online/>

No es prendran en consideració els currículums o sol·licituds presentats a l'empresa amb anterioritat a la convocatòria ni els que es presentin amb posterioritat a la data de finalització del termini.

NO S'ADMETRÀ LA PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS PRESENCIALMENT NI PER CAP ALTRA VIA QUE NO SIGUI LA INDICADA.

5.- DIA HORA I LLOC DE REALITZACIÓ DE LES PROVES

La realització de les proves es farà en la data i lloc que s'indicarà en la llista definitiu d'admesos i exclosos.

No s'efectuarà una convocatòria individualitzada. Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin als exercicis el dia i hora assenyalats. No s'admetrà l'accés a les proves un cop passada l'hora fixada pel seu inici.

6.- COMPOSICIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ.

L'òrgan de selecció estarà constituït de la següent manera:

- President: La gerent de l'empresa o persona en qui delegui.
- Vocals:
 - Cap de Recursos Humans de l'empresa o persona en qui delegui.
 - Responsable de prevenció de riscos laborals o persona en qui delegui
 - Tres persones treballadores de l'empresa.

La totalitat de membres de l'òrgan de selecció haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit a les persones aspirants.

No podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents, indistintament.

Es podrà disposar la incorporació d'assessors/res especialistes per a totes o algunes de les proves. Aquests/es assessors/es actuaran amb veu però sense vot, per debatre les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència.

Els seus membres han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessores i al personal auxiliar de l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció serà l'encarregat de la valoració del procés de selecció, i queda facultat per a resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria membres presents. En cas de produir-se empat, el vot del President serà de qualitat

7.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció, tant per a la cobertura de les vacant indefinides com per la creació de la bossa de treball, es desenvoluparà en les següents fases:

Exercici de català i/o castellà

L'exercici de català tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació del Certificat de Nivell bàsic de català (nivell A2) de la Junta Permanent de Català o altre titulació equivalent. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

L'exercici de castellà tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació de Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol; diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

El temps màxim per a la realització de cadascuna d'aquestes proves serà de 30 minuts.

Primera.- Prova de coneixements.

Consistirà en la realització d'una prova tipus test d'un màxim de 150 preguntes relacionades amb les funcions específiques del lloc de treball que es convoca, nocions bàsiques de la normativa de prevenció de riscos laborals, coneixements de gestió de residus i/o medi ambient.

Segona.- Valoració de mèrits

Consistent en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants que hagin superat la primera prova d'acord amb els següents criteris:

- a) Anys d'experiència acreditada en tasques similars en empreses que gestionin la recollida de residus municipals i neteja viària. (0.0027 punts per dia acreditat documentalment amb un màxim de 10 punts)
- b) Disposar de carnet de conduir B en vigor (1 punt)
- c) Disposar de carnet de conduir C amb el CAP (Certificat d'aptitud professional per conductors de transport de mercaderies) en vigor (2 punts)

*** Les persones que hagin obtingut puntuació en concepte de mèrits pels permisos de conduir podran ocupar llocs de treball que requereixin funcions de conducció. En cas que renunciïn a l'exercici d'aquestes funcions, se'ls retirarà la puntuació corresponent a aquests mèrits i passaran a ocupar la posició que els correspongui d'acord amb la nova puntuació resultant, un cop descomptats aquests mèrits.**

L'ordre de qualificació definitiu estarà determinat per la puntuació obtinguda en la suma de les dues fases.

En cas d'empat tindran preferència les persones del gènere menys representat en el servei, i si son del mateix gènere tindrà preferència la persona que hagi obtingut una major puntuació en la prova de coneixements.

Si persistís l'empat l'assignació del número d'ordre es farà per sorteig un cop resoltes les possibles reclamacions a la llista provisional de resultats.

Un cop finalitzada aquesta fase es procedirà a publicar la llista provisional de resultats, concedint-se un termini de set dies per a formulació de reclamacions.

Tercera.- Prova mèdica

Per tal de poder ser considerades aptes per a la seva contractació les persones seleccionades hauran de superar una revisió mèdica efectuada pels serveis mèdics designats per l'empresa, considerant-se NO APTES i, per tant excloent-se del procés de selecció les persones respecte de les quals el resultat de la revisió mèdica indiqui que no poden realitzar sense restriccions totes i cadascuna de les feines previstes en aquestes bases, incloent tots els llocs de treball, es a dir, peó de recollida, de viària i de deixalleria i en tots els torns de treball, matí, tarda i nit.

En el cas de persones amb discapacitat s'haurà de tenir en compte aquesta especificitat.

Quarta.- Període de prova

Les persones seleccionades per a la cobertura de places indefinides hauran de superar un període de prova de tres mesos.

Pel que fa a contractes de caràcter temporal si el període de contractació és inferior a tres mesos en el primer dels contractes el període de prova es computarà fins a la finalització d'aquest contracte i continuarà en contractes successius fins arribar al període indicat.

En aquest període hauran d'acreditar la seva capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, la valoració d'aquest període de prova es farà mitjançant un informe dels responsables del servei. La no superació d'aquest període suposarà la seva qualificació com a No apte i la finalització de la relació contractual amb efectes immediats.

8.- NOMENAMENTS.

L'Òrgan de Selecció determinarà la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu, ordenada de major a menor per les puntuacions aconseguides, adjudicant-se els llocs d'acord en el següent procediment:

1. Per a la bossa de treball temporal: Estarà formada per les persones que hagin superat el procés selectiu però que no hagin aconseguit cap de les vacants indefinides. En el moment en que hi hagi vacants temporals a cobrir es procedirà a formalitzar el corresponent contracte laboral temporal entre les persones disponibles en cada moment.

2. Per a la bossa de treball temporal: La reserva de places per a persones amb discapacitat es fixa en 5 de la configuració inicial de la bossa prevista, ocupant els llocs 15, 30, 45, 60 i 75, tret que per la seva puntuació tinguin dret a una millor posició. En cas d'ampliar-se el nombre de persones a incorporar es mantindrà el mateix percentatge i ordre. Les places s'assignaran entre les persones amb discapacitat per ordre de puntuació sempre que hagin superat el procediment de selecció.

3. Si durant el període de vigència de la bossa de treball es produeixin vacants amb caràcter indefinit que s'hagin de cobrir, s'assignaran aquestes places en funció de l'ordre de qualificació definitiva resultant d'aquestes proves i tenint en compte les renúncies o exclusions que s'hagin produït amb anterioritat a la data d'assignació d'aquestes places, pel que fa a la reserva de places per a persones amb discapacitat s'executarà de la mateixa manera que la establerta per a la bossa de treball.

L'assignació dels llocs i torns de treball en el cas de contractes temporals es farà directament per l'empresa, en els contractes indefinits seran els resultants després d'aplicar els procediments interns de corre-torns i cobertura de vacants.

Les persones que en el moment de ser convocades per a la cobertura d'una plaça de caràcter temporal o indefinida hi renunciïn o no puguin ser contractades quedaran automàticament excloses de la bossa de treball, excepte en el cas que s'acrediti la existència de raons mèdiques de caràcter temporal o bé de conciliació familiar degudament acreditades, en aquest cas es mantindrà a la persona en la bossa de treball per futures contractacions però s'assignarà la plaça a la persona que estigui a continuació.