

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA D'UN/A OFICIAL DE PRIMERA

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la contractació laboral indefinida d'un/a oficial de primera per a Eco-Equip SAM. Així mateix, es crearà una borsa per a futures contractacions de caràcter temporal que puguin sorgir, amb una vigència de 3 anys a comptar des de la publicació dels resultats definitius i nomenament.

2.- FUNCIONS

Realitzar les tasques tècniques relacionades amb la reparació i manteniment de la flota de vehicles de l'empresa, manteniment i reparació de màquines, equips i instal·lacions.

3.- REQUISITS MÍNIMS PER A PRENDRE PART EN EL CONCURS

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, la d'un país membre de la Unió Europea o tenir la consideració d'estranger als efectes d'aplicació de la Llei Orgànica 4/2000 de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.). En el cas d'estrangers caldrà acreditar tenir vigent el permís de treball i residència tant en el moment de la convocatòria com, en el seu cas, en el de la contractació.
- b) Tenir 18 anys complerts.
- c) Certificat de formació professional o grau mig en automoció o similar.
- d) Experiència mínima de dos anys en tallers mecànics de camions o cotxes.
- e) Disposar de carnet de conduir B.
- f) Estar en possessió del coneixement del nivell bàsic de català nivell Bàsic. En els casos que les persones aspirants no puguin acreditar-lo, s'avaluarà mitjançant la superació d'una prova específica de llengua catalana del nivell corresponent.
- g) Llengua castellana: n'hauran d'acreditar el coneixement les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, i la podran acreditar mitjançant la següent documentació:
 - Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
 - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials.En els casos que les persones aspirants no puguin acreditar-lo, s'avaluarà mitjançant la superació d'una prova específica de llengua castellana del nivell corresponent.

- h) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da en ferm, mitjançant expedient disciplinari o sentència judicial del servei d'Eco-equip o de qualsevol Administració Pública.
- i) No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal exercici de la funció.
- j) No haver sigut sancionat anteriorment a Eco-equip per raons disciplinàries amb exclusió de la bossa de treball.

4.- MÈRITS VALORABLES

- a) Anys d'experiència acreditada en reparació de cotxes (0.5 punts per any acreditat documentalment amb un màxim de 2,5 punts).
- b) Anys d'experiència acreditada en reparació de camions (1 punt per any acreditat documentalment amb un màxim de 5 punts).
- c) Anys d'experiència acreditada en reparació de camions recol·lectors (2 punts per any acreditat documentalment amb un màxim de 8 punts).
- d) Titulació acadèmica en mecànica d'automoció (FP2, equivalent o grau superior 1 punt).
- e) Formació específica addicional (soldadura, electromecànica o similar, d'un mínim de 20h per formació) (0,25 punts per curs aportat amb un màxim de 1 punt).
- f) Disposar de carnet de conduir C amb el CAP en vigor (1 punt).

En relació amb els apartats a), b), c) i d) només es valoraran aquells punts que superin els requisits mínims per a prendre part en la convocatòria, i pel que fa als punts dels apartats a), b) i c) corresponents a un mateix període no poden acumular-se, computant-ne únicament el valor més alt.

5.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones que desitgin participar en les proves selectives hauran de fer-ho **NECESSÀRIAMENT** a través de la web <https://ecoequip.convoca.online/> incorporant la següent documentació escanejada:

1. Fotocòpia del DNI o NIE, permís de treball i residència.
2. Certificat d'estudis primaris o superior.
3. Carnet de conduir B vigent.
4. Documentació acreditativa de l'experiència mínima de dos anys en tallers mecànics.
 - El document acreditatiu generat per l'empresa ha d'incorporar categoria professional, lloc de treball, data d'inici i de finalització i breu descripció de les funcions realitzades. Es considerarà vàlida també com a experiència els períodes de pràctiques en tallers mecànics derivades dels estudis de FP II o superiors.

- Certificat de vida laboral, adjuntant a més declaració jurada.
 - Certificat d'autònoms on aparegui l'activitat de l'empresa, adjuntant a més declaració jurada.
5. En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar el coneixement de la llengua castellana segons allò establert al punt e) de la base 3.
6. Document oficial d'estar en possessió del certificat que acrediti el nivell de català exigut o superior, de la Junta permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com equivalents (Decret 161/2002 d'11 de juny).
7. Titulació acadèmica en Transport i Manteniment de Vehícles de Grau Mitjà, Superior o equivalent.
8. Carnet de conduir C i CAP en vigor en cas de disposar-ne
9. Documentació acreditativa dels altres mèrits que s'hagin de valorar (experiència i titulacions):
- El document acreditatiu de l'experiència generat per l'empresa ha d'incorporar categoria professional, lloc de treball, data d'inici i de finalització i breu descripció de les funcions realitzades. Es considerarà vàlida també com a experiència els períodes de pràctiques en tallers mecànics derivades dels estudis de FP II o superiors.
 - Certificat de vida laboral, adjuntant a més declaració jurada.
 - Certificat d'autònoms on aparegui l'activitat de l'empresa, adjuntant a més declaració jurada.
 - Titulació de la formació relacionada.
- La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 1 a 4 donarà lloc a la no admissió de la sol·licitud.
 - La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 5 i 6 suposarà la necessitat de superar una prova específica de català i/o castellà amb caràcter previ a la realització de la resta de proves.
 - La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 7, 8 i 9 suposarà la no valoració dels mèrits no acreditats documentalment. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que l'òrgan de selecció consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.
 - El termini de presentació de sol·licituds serà de 15 dies comptats des de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el diari local.
 - Les Bases es publicaran de forma íntegra a la web de l'empresa www.ecoequip.cat. a la seu electrònica de l'ajuntament de Terrassa <https://seuelectronica.terrassa.cat/web/seu/borses-de-treball> així com a la web <https://ecoequip.convoca.online/>
 - No es prendran en consideració els currículums o sol·licituds presentats a l'empresa amb anterioritat a la convocatòria ni els que es presentin amb posterioritat a la data de finalització del termini ni tampoc els que es facin arribar per mitjans no previstos en la convocatòria.

6. DIA, HORA I LLOC DE REALITZACIÓ DE LES PROVES

La realització de les proves es farà en la data i lloc que es publicarà en la corresponent nota informativa en la web de l'empresa.

No s'efectuarà una convocatòria individualitzada. Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin als exercicis el dia i hora assenyalats.

7.- COMPOSICIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció estarà constituït de la següent manera:

- Presidenta: Gerent d'Eco-equip SAM o persona en qui delegui.
- Vocals:
 - Cap de Recursos Humans
 - El responsable de Taller o la persona en qui delegui.
 - 3 persones treballadores de l'empresa o la persona en qui delegui.

El Tribunal quedarà integrat, a més a més, pels membres suplents respectius que seran designats conjuntament amb les persones titulars i d'acord amb els mateixos criteris.

La totalitat de membres de l'òrgan de selecció haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit a les persones aspirants.

Es podrà disposar la incorporació d'assessors/res especialistes per a totes o algunes de les proves, Aquests/es assessors/es actuaran amb veu però sense vot, per debatre les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència.

Els seus membres han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessores i al personal auxiliar de l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció serà l'encarregat de la valoració del procés de selecció, i queda facultat per a resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presents.

8.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció, es desenvoluparà en les següents fases:

Exercici de català i/o castellà

L'exercici de català tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació del Certificat de Nivell bàsic de català A2 emès per la Direcció General de Política lingüística o altre titulació equivalent. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

L'exercici de castellà tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació de Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol, Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

Primera: Prova de coneixements

Consistirà en la realització d'una prova pràctica a desenvolupar en les instal·lacions de l'empresa referent a les tasques a desenvolupar, dins d'aquesta prova es podrà incorporar la formulació de preguntes de caràcter teòric relacionades amb les tasques a realitzar i els coneixements dels procediments en matèria de seguretat i salut en el treball.

La valoració total d'aquesta prova serà de 50 punts, essent necessari obtenir un mínim de 25 punts per superar-la.

Segona.- Valoració de mèrits

Consistent en la valoració dels mèrits acreditats per les persones aspirants que hagin superat la primera prova d'acord amb els criteris establerts en la base 4.

L'ordre de qualificació definitiu estarà determinat per la puntuació obtinguda en la suma de les dues fases.

En cas d'empat tindran preferència les persones del gènere menys representat en el servei, i si son del mateix gènere tindrà preferència la persona que hagi obtingut una major puntuació en la prova pràctica.

Si persistís l'empat a l'hora d'assignar les places de caràcter indefinit l'òrgan de selecció efectuarà altres proves complementàries per desfer-lo. En el cas de les places de caràcter temporal es farà per sorteig.

Tercera.- Prova mèdica

Per tal de poder ser considerades aptes per a la seva contractació les persones seleccionades hauran de superar una revisió mèdica efectuada pels serveis mèdics designats per l'empresa. Les persones declarades no aptes quedaran excloses del procés de selecció.

Quarta.- Període de prova

Les persones seleccionades per tal de romandre en la bossa de treball hauran de superar un període de prova de tres mesos. En aquest període hauran d'acreditar la seva capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, la valoració d'aquest període de prova es farà mitjançant un informe dels responsables del servei. La no superació d'aquest període suposarà la seva qualificació com a No apte i la finalització de la relació contractual amb efectes immediats.

Quinta.- Criteri de superació del procés de selecció

L'ordre de qualificació definitiu estarà determinat per la puntuació obtinguda en la suma de totes les fases del procés selectiu. Cadascuna de les proves son eliminatòries i caldrà obtenir la puntuació mínima determinada per a poder participar de la següent fase.

En cas d'empat a l'hora d'assignar, tindrà preferència la persona que hagi obtingut més puntuació en la prova de competències.

Amb posterioritat a la publicació del llistat amb els resultats de la prova les persones que s'hi hagin presentat disposaran d'un període de set dies naturals per a la seva revisió i per a la presentació de reclamacions.

Un cop finalitzat el període d'al·legacions, el Tribunal proposarà el nomenament de la persona que hagi obtingut major puntuació.

Les contractacions derivades de la borsa respectaran els principis de **igualtat, mèrit, capacitat i publicitat**, i es realitzaran segons la normativa laboral i de selecció de personal d'empreses públiques i administracions locals.

9.- NOMENAMENTS

L'Òrgan de Selecció determinarà la relació de persones aspirants que hagin superat el procés selectiu.

La persona aspirant que hagi obtingut la màxima puntuació en el procés selectiu serà proposada com a adjudicatària de la plaça, ocupant la primera posició en l'ordre de classificació. Les persones restants, d'acord amb la puntuació final obtinguda i ordenades de major a menor, constituïran una llista de reserva o borsa de treball, a efectes de futures necessitats de cobertura temporal o substitucions, adjudicant-se els llocs d'acord en el següent procediment:

- Per a la bossa de treball temporal: Estarà formada pels candidats que hagin superat el procés selectiu. En el moment en que hi hagi vacants temporals a cobrir es procedirà a formalitzar el corresponent contracte laboral temporal en funció de l'ordre de qualificació definitiva.
- En el cas que durant el període de vigència de la bossa de treball es produeixin vacants amb caràcter indefinit, que l'empresa decideixi cobrir i que no es cobreixin per promoció interna s'assignaran aquestes places en funció de l'ordre de qualificació definitiva resultant d'aquestes proves.

Les persones que en el moment de ser convocades per a la cobertura d'una plaça de caràcter temporal o indefinida hi renunciïn o no puguin ser contractades quedaran automàticament excloses de la bossa de treball, excepte en el cas que s'acrediti la existència de raons mèdiques de caràcter temporal o bé de conciliació familiar degudament acreditades, en

aquest cas es mantindrà a la persona en la bossa de treball per futures contractacions però s'assignarà la plaça a la persona que estigui a continuació.

10. PROTECCIÓ DE DADES

S'informa que amb la formalització i presentació de la sol·licitud l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu per part d'Eco-equip SAM i l'Ajuntament de Terrassa, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, amb la Llei orgànica de protecció de dades.

11. RECURS

Considerant la condició de societat municipal d' Eco-equip sam, i la conseqüent convocatòria del lloc per a la contractació en règim laboral, la jurisdicció social serà la competent per resoldre qualsevol recurs o impugnació del present procés selectiu.

Terrassa, a 21 de maig del 2026