eco-equip
SOCIETAT ANÒNIMA MUNICIPAL

CONVOCATÒRIA DE LES PROVES SELECTIVES PER A LA CONFECCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL COMPLEMENTÀRIA DE CUIDADORS/ES PER AL CENTRE D'ATENCIÓ D'ANIMALS DOMÈSTICS I DE COMPANYIA DE TERRASSA

B A S E S

1.- OBJECTE.

La present convocatòria té per objecte, en virtut dels procediments de contractació laboral previstos en la normativa vigent, el següent:

Establir un procés selectiu per crear una tercera borsa de treball complementaria a la bossa vigent (2023-2026) per a la contractació de cuidadors/es , per tal de disposar d'un procediment àgil per les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia, vacances o altres circumstàncies; així com per cobrir, per necessitats del servei i de forma temporal o indefinida, altres places vacants.

Les persones que superin aquest procés només podran ser contractades quan les necessitats de contractació de l'empresa no puguin ser cobertes per les persones designades com aptes en la bossa actualment vigent i posteriorment de les persones aptes en la primera i en la segona bossa complementaria.

La vigència d'aquesta bossa complementària finalitzarà en la mateixa data en que ho faci la bossa actualment vigent. Les persones declarades aptes en la bossa actualment vigent, en la primera bossa complementaria i en la segona bossa complementària no hauran d'inscriure's en aquesta bossa complementària.

2.- FUNCIONS

Són funcions del lloc de treball, entre d'altres, les següents: Tasques de neteja de les instal·lacions dels animals, neteja , alimentació i passeig d'aquests, recollida i custòdia a la via pública d'animals i el seu trasllat al centre i altres accions pròpies que suposin el contacte directe amb animals, tasques d'atenció al públic relacionades amb les visites al centre, i, en general, qualsevol altra tasca assimilable a la categoria del lloc i semblant a les anteriorment descrites, que li sigui encomanada pels seus superiors jeràrquics i resulti necessària per raons del servei.

3.- REQUISITS MÍNIMS PER PRENDRE PART EN EL CONCURS.

a) Tenir la nacionalitat espanyola, la d'un país membre de la Unió Europea o tenir la consideració d'estranger als efectes d'aplicació de la Llei Orgànica 4/2000 de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.). En el cas d'estrangers caldrà acreditar tenir vigent el permís de treball i residència tant en el moment de la convocatòria com, en el seu cas, en el de la contractació.
b) No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal exercici de la funció.
c) Titulació necessària: graduat en ESO, FP 1 o equivalent.
   En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspondrà a l'aspirant la seva acreditació mitjançant norma legal o certificat expedit pel Ministeri d'Educació.
d) Disposar de carnet de conduir B en vigor.
e) Estar en possessió del coneixement del nivell bàsic de català (nivell A2). En els casos que les persones aspirants no puguin acreditar-lo, s'avaluarà mitjançant la superació d'una prova específica de llengua catalana del nivell corresponent.
f) Llengua castellana: n'hauran d'acreditar el coneixement els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, i la podran acreditar mitjançant la següent documentació:
   - Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol.
   - Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
   - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials.

g) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da en ferm, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració Pública.
h) No haver sigut sancionat anteriorment a Eco-equip per raons disciplinàries amb exclusió de la bossa de treball

4.- MÈRITS VALORABLES

a) Cursos de formació presencials superiors a 200 hores relacionats amb el lloc de treball (5 punts per curs acreditat documentalment, amb un màxim de 5 punts).
b) Experiència acreditada en tasques similars en recollida i custòdia d'animals domèstics de companyia. (2 punts per any acreditat documentalment mitjançant certificats d'entitats, associacions o empreses relacionades amb les pròpies funcions del lloc de treball amb un màxim de 10 punts; les fraccions inferiors a un any es computaran proporcionalment).

5.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

Les persones que desitgin participar en les proves selectives hauran de fer-ho **NECESSÀRIAMENT** a través de la web https://ecoequip.convoca.online/ incorporant la següent documentació escanejada:

1. DNI o NIE, permís de treball i residència en vigor.
2. Certificat de la titulació acadèmica exigida.
3. Copia del carnet de conduir B en vigor.
4. En el cas d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar el coneixement de la llengua castellana segons allò establert al punt f) de la base 3.
5. Document oficial d'estar en possessió del certificat que acrediti el nivell de català exigit o superior, de la Junta permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com equivalents (Decret 161/2002 d'11 de juny), no essent suficient la presentació de la titulació referida únicament al nivell d'estudis cursat.
   En el cas de les persones que hagin superat prèviament una prova de català per accedir a bosses de treball d' Eco-equip SAM únicament hauran de fer-ho constar en la sol·licitud, no essent necessària la presentació del certificat
6. Documentació acreditativa de la formació complementària, consistent en certificat dels cursos realitzats.
7. Documentació acreditativa de l'experiència en tasques similars en recollida i custòdia d'animals domèstics de companyia mitjançant document que indiqui la categoria professional, lloc de treball, data d'inici i de finalització i breu descripció de les funcions realitzades. En el cas de les persones que hagin treballat al CAAD de Terrassa, gestionat per Eco-equip SAM únicament hauran de fer-ho constar en la sol·licitud, no essent necessària la presentació del certificat acreditatiu de les jornades treballades, ja que aquesta informació està en poder de l'empresa.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 1 al 3 donarà lloc a la no admissió de la sol·licitud.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 4 i 5 suposarà la necessitat de superar una prova específica de català i/o castellà amb caràcter previ a la realització de la resta de proves.

La manca de presentació de la documentació relacionada en els punts 6 i 7 suposarà la no valoració dels mèrits no acreditats documentalment. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que l'òrgan de selecció consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

El termini de presentació de sol·licituds serà fins el **8/05/2025** inclòs.

Les Bases es publicaran de forma íntegra a la web de l'empresa www.ecoequip.cat. a la seu electrònica de l'ajuntament de Terrassa https://seuelectronica.terrassa.cat/web/seu/borses-de-treball així com a la web https://ecoequip.convoca.online/

No es prendran en consideració els currículums o sol·licituds presentats a l'empresa amb anterioritat a la convocatòria ni els que es presentin amb posterioritat a la data de finalització del termini ni tampoc els que es facin arribar per mitjans no previstos en la convocatòria.

NO S'ADMETRÀ LA PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS PRESENCIALMENT NI PER CAP ALTRA VIA QUE NO SIGUI LA INDICADA.

6.- DIA, HORA I LLOC DE REALITZACIÓ DE LES PROVES

La realització de les proves es farà en la data i lloc que es publicarà en la corresponent nota informativa en la web de l'empresa, a la seu electrònica de l'ajuntament de Terrassa https://seuelectronica.terrassa.cat/web/seu/borses-de-treball així com a la web https://ecoequip.convoca.online/

No s'efectuarà una convocatòria individualitzada. Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin als exercicis el dia i hora assenyalats.

7.- COMPOSICIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ.

L'òrgan de selecció estarà constituït de la següent manera:

- President: El Gerent de l'empresa o persona en qui delegui.
- Vocals:
  - El tècnic responsable del CAAD o persona en qui delegui.
  - Una de les veterinàries del centre o persona en qui delegui.
  - La responsable de recursos humans de l'empresa o persona en qui delegui.
  - 3 treballadors de l'empresa.

El Tribunal quedarà integrat, a més a més, pels membres suplents respectius que seran designats conjuntament amb les persones titulars i d'acord amb els mateixos criteris.

La totalitat de membres de l'òrgan de selecció haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit a les persones aspirants.

No podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents, indistintament.

Es podrà disposar la incorporació d'assessors/res especialistes per a totes o algunes de les proves, Aquests /es assessors/es actuaran amb veu però sense vot, per debatre les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència.

Els seus membres han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessores i al personal auxiliar de l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció serà l'encarregat de la valoració del procés de selecció, i queda facultat per a resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presents. En cas de produir-se empat, el vot del President serà de qualitat.

8.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció es desenvoluparà en les següents fases:

Exercici de català i/o castellà

L'exercici de català tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació del certificat de Nivell bàsic de català A2 de la Junta Permanent de Català o altre titulació equivalent, no essent suficient la presentació de la titulació referida únicament al nivell d'estudis cursat. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

L'exercici de castellà tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació de Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i batxillerat a l'Estat espanyol, Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002 de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials. En aquest cas els/les candidats/tes seran qualificats/des com a aptes.

Aquestes proves es podran realitzar en qualsevol moment del procés de selecció.

Prèvia.- Visita guiada a les instal·lacions

Aquelles persones que hagin resultat aptes per a participar al procés de selecció, seran convocades a una visita a les instal·lacions prèvia al dia de les proves per a que puguin veure in situ la feina a realitzar.

Primera.- Prova de coneixements

Consistirà en la realització d'una prova teòrica tipus test amb preguntes sobre funcions específiques del lloc de treball que es convoca, nocions bàsiques de la normativa de prevenció de riscos laborals i coneixements bàsics del treball amb animals domèstics. En aquesta part de la prova les preguntes encertades sumaran 1 punt, les preguntes en blanc 0 punts i les respostes errònies restaran 0,25 punts.
Aquesta prova tindrà un valor màxim de 50 punts, essent necessari un mínim de 20 punts per superar-la.

Segona.- Prova d'avaluació competencial

Consistirà en la realització de proves objectives per a la valoració del potencial competencial de les persones aspirants en les següents competències:

- Comprensió i Seguiment de procediments
- Sociabilitat i Relació interpersonal
- Gestió emocional eficaç

La valoració de cada competència serà de 20 punts, essent necessari un mínim de 10 punts en cada competència per a superar la prova.

Amb posterioritat a la publicació del llistat amb els resultats de la prova les persones que s'hi hagin presentat disposaran d'un període de quatre dies laborables per a la seva revisió i per a la presentació d' al·legacions.

Tercera.- Valoració de mèrits

Consistent en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants que hagin superat la primera prova d'acord amb els criteris establerts en la base 4.

L'ordre de qualificació definitiu estarà determinat per la puntuació obtinguda en la suma de les dues fases.

En cas d'empat a l'hora d'assignar les places de caràcter temporal tindrà preferència la persona que hagi obtingut una major puntuació en la fase de valoració de mèrits, en segon lloc el que hagi tret més puntuació en la prova de competències i si es manté l'empat es farà per sorteig.

Amb posterioritat a la publicació del llistat amb els resultats de la prova les persones que s'hi hagin presentat disposaran d'un període de set dies naturals per a la seva revisió i per a la presentació de reclamacions.

Quarta.- Prova mèdica

Per tal de poder ser considerades aptes per a la seva contractació les persones seleccionades hauran de superar una revisió mèdica efectuada pels serveis mèdics designats per l'empresa.

Cinquena- Període de prova

Les persones seleccionades per a la cobertura de places indefinides hauran de superar un període de prova de tres mesos.

Pel que fa a contractes de caràcter temporal, per tal de romandre en la bossa també hauran de superar un període de prova de tres mesos, amb independència de la durada del contracte.

En aquest període hauran d'acreditar la seva capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, la valoració d'aquest període de prova es farà mitjançant un informe dels responsables del servei. La no superació d'aquest període suposarà la seva qualificació com a No apte i la finalització de la relació contractual amb efectes immediats

9.- NOMENAMENTS.

L'Òrgan de Selecció determinarà la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu, ordenada de major a menor per les puntuacions aconseguides, adjudicant-se els llocs d'acord en el següent procediment:

- Per a la tercera bossa complementaria: Estarà formada per les persones que hagin superat el procés selectiu. En el moment en que hi hagi vacants a cobrir es procedirà a formalitzar el corresponent contracte laboral entre les persones de la bossa vigent disponibles en cada moment i, posteriorment entre les persones aptes en la primera bossa complementaria, i només es realitzarà contractacions de la segona bossa complementaria en cas que les necessitats de contractació superin la disponibilitat de les persones que conformin la bossa actual i la primera complementaria.

Les persones que en el moment de ser convocades per a la cobertura d'una plaça de caràcter temporal o indefinit hi renunciïn o no puguin ser contractades quedaran automàticament excloses tant de la bossa de treball temporal com de la possibilitat d'accedir a un contracte indefinit, excepte en el cas que s'acrediti la existència de raons mèdiques de caràcter temporal, o bé de conciliació familiar degudament acreditades, en aquest cas es mantindrà a la persona en la bossa de treball per futures contractacions però s'assignarà la plaça a la persona que estigui a continuació.

Terrassa, 24 d'abril del 2025